

## Аналітична довідка про діяльність навчально-практичних центрів, створених на базі ЗП(ПТ)О області, у 2022 році

Впродовж 2022 року на базі 7 ЗП(ПТ)О здійснювали свою діяльність 14 навчально-практичних центрів за галузями:

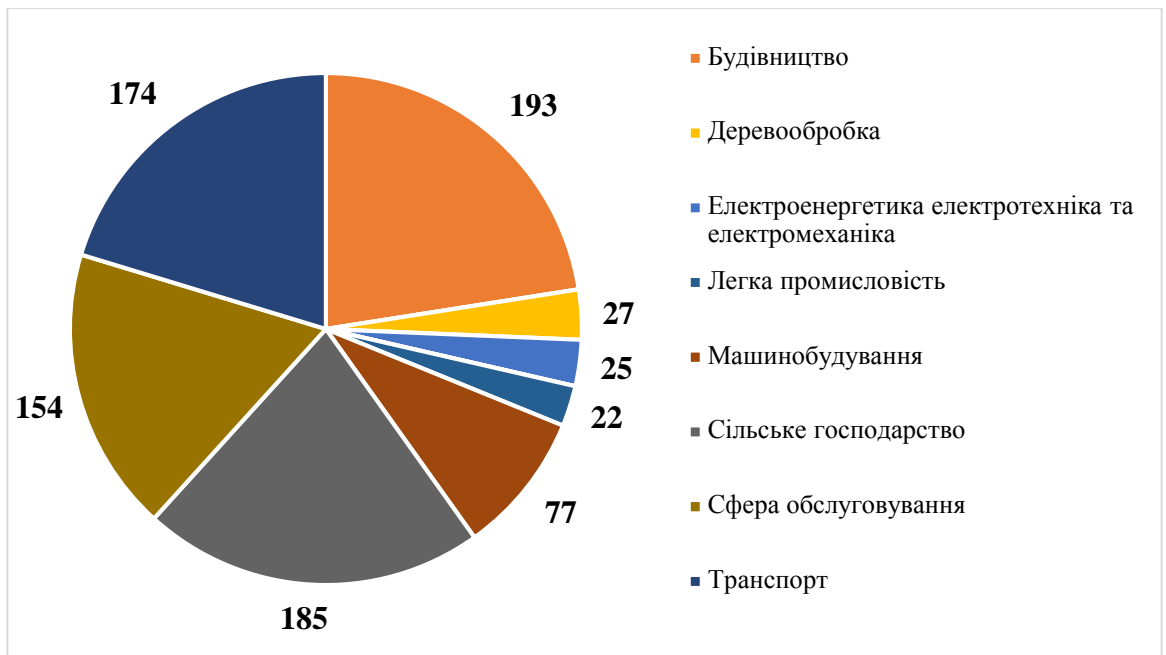


У своїй діяльності навчально-практичні центри керуються власними Положеннями, розробленими відповідно до Положення про навчально-практичний центр закладу (професійно-технічної) освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 14 червня 2012 року № 694 (в редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 13 жовтня 2022 року №908) та іншими нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України.

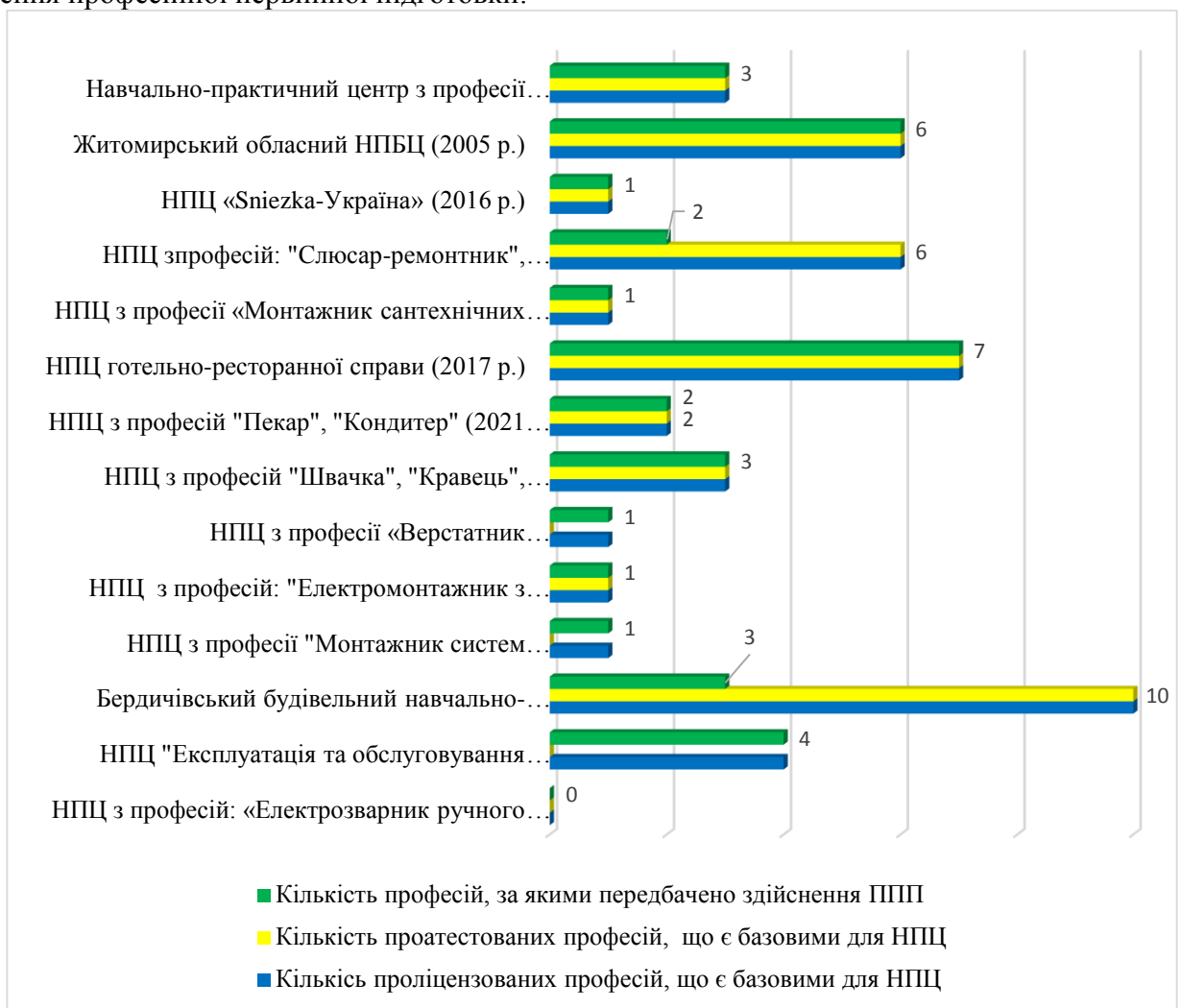
Кількість здобувачів освіти, які навчаються за професіями, що є базовими для НПЦ, складає 2126 осіб (57% від загальної кількості). Частка контингенту учнів, які навчаються за професіями НПЦ до загального контингенту у закладах області складає 29%.

У 2022 році за професіями НПЦ зараховано на навчання 857 осіб (15 – без базової середньої освіти, 483 – на базі базової середньої освіти, 359 – на базі повної середньої освіти), що становить 58,9% від всього прийому у заклади, що мають НПЦ.

Кількість вступників за галузями:



40 професій є базовими для сучасних навчально-практичних центрів, створених в ЗП(ПТ)О області, з яких 37 – проліцензовано, 31 – проатестовано, з 20 – є ліцензії на здійснення професійної первинної підготовки:

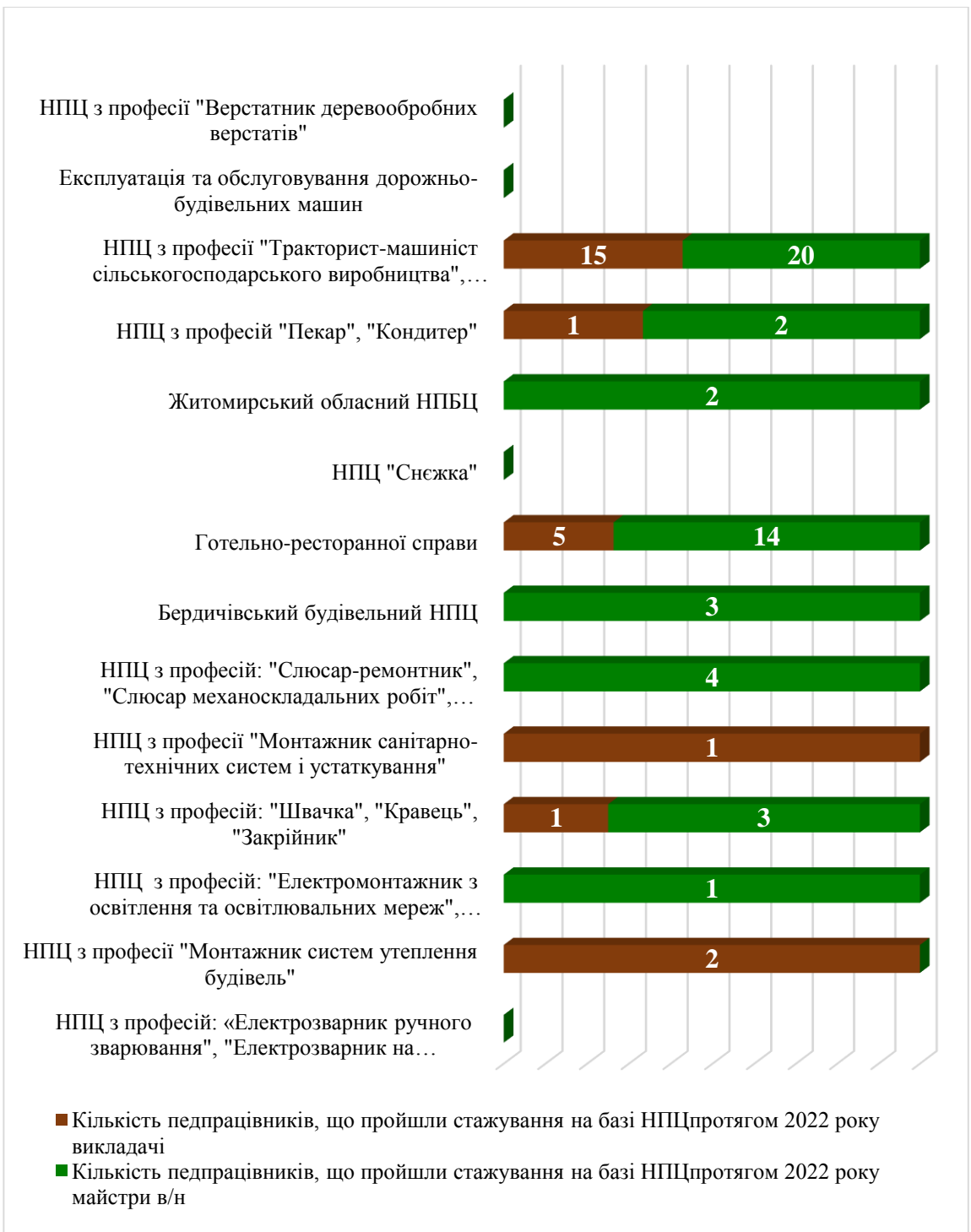


153 особи пройшли навчання за професіями НПЦ із отриманням документів державного зразка, 131 особа – з видачею сертифікатів:



На базі НПЦ пройшли перепідготовку, підвищення кваліфікації 14 майстрів виробничого навчання ЗП(ПТ)О): 9 (БПБЛ), 5 (ДНЗ «ЦСО м. Житомира»).

74 педагогічних працівники (25 викладачів та 49 майстрів виробничого навчання) пройшли стажування на базі НПЦ:

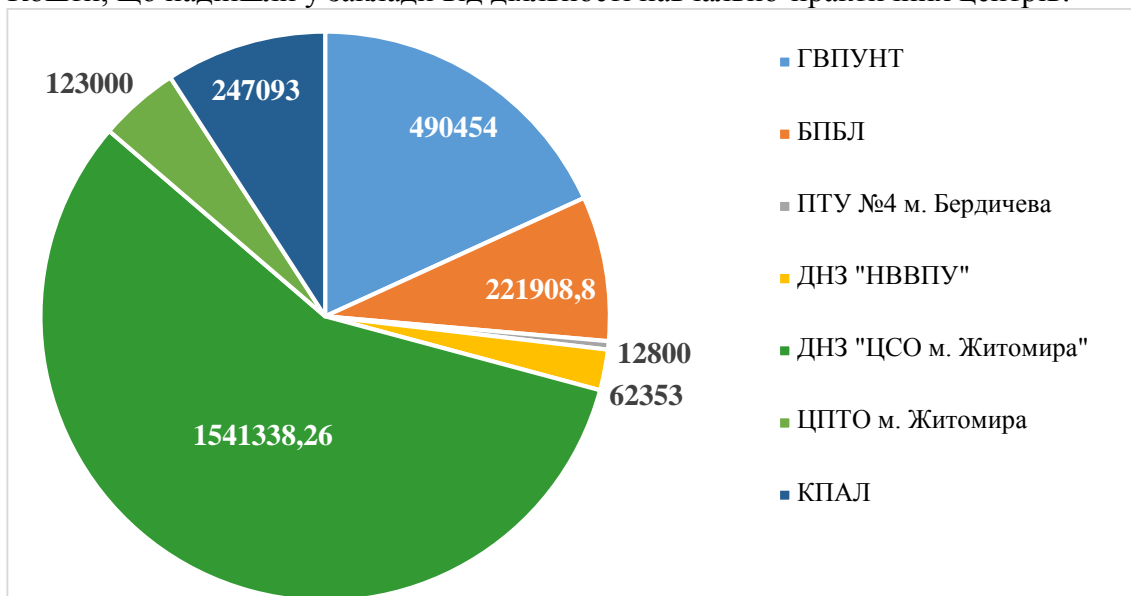


Розроблено 122 короткострокові програми за професіями НПЦ. Не розроблено жодної програми у галузі машинобудування (НПЦ з професій: «Електрозварник ручного зварювання», «Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах», «Зварник») та деревообробки (НПЦ з професії «Верстатник деревообробних верстатів»).

Від діяльності НПЦ у заклади П(ПТ)О області надійшло 1 828 421 грн. (183 997 грн – за освітні послуги, на 1 664 424 грн. – виготовлено продукції та надано послуг, 869 527 грн. – надходження від виробничого навчання та виробничої практики). , 2 171 646 грн. – надходження від партнерів за професіями НПЦ).

В порівнянні з 2021 роком сума за надання освітніх, виробничих послуг та виготовлення продукції зменшилась у 1,2 рази, надходження від виробничого навчання та виробничої практики – у 1,3 рази.

#### Кошти, що надійшли у заклади від діяльності навчально-практичних центрів:



Поступово розширюється коло роботодавців, які співпрацюють з навчально-практичними центрами. Надходження від роботодавців у 2022 році становили 2 171 646 грн., що у 8,7 разів більше порівняно з 2021 р. (249 365 грн.).

Спостерігається позитивна динаміка щодо висвітлення діяльності НПЦ на сайтах закладів та в групі «Навчально-практичні центри професійної освіти України» (Facebook). Порівняно з попереднім роком покращилась оперативність розміщення інформації про діяльність центрів ЦПТО м. Житомира, БПБЛ. Найбільш динамічна, повна, змістовна інформація розміщена на сайті ДНЗ «ЦСО м. Житомира».

На вебсторінках НПЦ не висвітлюється у повному обсязі інформація щодо надання освітніх послуг, їх орієнтовної вартості, терміну навчання

*Як результат, не у повній мірі використовуються можливості центрів для надання послуг освітньої діяльності здобувачам освіти, особам із числа незайнятого населення, працівникам суб'єктів господарювання та іншим категоріям населення.*

*Враховуючи вищевикладене, з метою підвищення ефективності діяльності НПЦ ЗП(ПТ)О, рекомендуємо:*

- упорядкувати нормативну документацію щодо забезпечення діяльності НПЦ (наказ про організацію діяльності, Положення, план роботи на календарний рік, звіти про діяльність);
- при розробці планів роботи враховувати завдання, напрями діяльності та функції, передбачені Положенням про навчально-практичний центр ЗП(ПТ)О;
- продовжити роботу щодо ліцензування професій, що є базовими для НПЦ;
- ширше застосовувати освітні програми короткотермінового навчання: перепідготовки, підготовки за індивідуальними навчальними планами, підвищення кваліфікації, модульні освітні програми, надання часткових професійних кваліфікацій, стажування та курсів цільового призначення;
- активізувати роботу по залученню до співпраці соціальних партнерів (підприємств, фірм-виробників і т. д.);
- висвітлювати діяльність навчально-практичних центрів на сайтах закладів та в групі «Навчально-практичні центри професійної освіти України» (Facebook), зокрема, щодо надання **освітніх послуг, їх терміну та орієнтовної вартості** тощо;
- використовувати потенціал НПЦ для проведення в **онлайн-режимі** майстер-класів, семінарів-практикумів, конференцій, засідань методичних секцій та інших заходів з питань впровадження новітніх технологій і матеріалів у процес професійної підготовки;
- покращити співпрацю з Обласним центром зайнятості.

**Підготувала:** Любов Недашківська, методист НМК ПТО у Житомирській області

